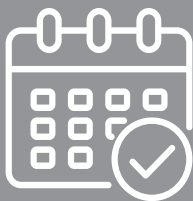


Tariflicher Zukunftsbetrag

Tarifliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Anspruch auf den tariflichen Zukunftsbetrag: eine zusätzliche jährliche Leistung von Fresenius, deren Höhe sich anhand Ihres individuellen tariflichen Entgelts berechnet.

Wie er verwendet wird, können Sie jährlich neu festlegen. Zur Auswahl stehen drei Verwendungszwecke. Ab 2022 können Sie sich für einen oder eine Kombination davon entscheiden. Wählen Sie keinen Verwendungszweck, wird der tarifliche Zukunftsbetrag automatisch in das Langzeitkonto¹ eingebracht.



FREISTELLUNGSTAGE

Zeitliche Flexibilität ist Ihnen wichtig? Dann können Sie **einen Teil des Zukunftsbetrags für bis zu 3 individuelle Freistellungstage** verwenden.



LANGZEITKONTO

Sie setzen auf eine langfristige Planung? Wenn Sie den Zukunftsbetrag in das **Langzeitkonto** einbringen, können Sie damit eine spätere Freistellung für Weiterbildung, Pflege oder den Vorruhestand finanzieren.



PLUSCARD

Sie möchten sich über eine private Krankenzusatzversicherung zusätzlich absichern und gleichzeitig von einer Vielzahl an Angeboten im Bereich Wellness und Gesundheit profitieren? Dann können Sie Ihren Zukunftsbetrag für die **PlusCard** verwenden.

Informieren

Ausführliche Informationen zum tariflichen Zukunftsbetrag und Ihren Möglichkeiten finden Sie hier: <https://www.fresenius-benefits.de/de/leben-arbeiten/tariflicher-zukunftsbetrag>

Dort finden Sie auch den **Zukunftsbetragsrechner**. Mit wenigen Eingaben können Sie ermitteln, wie hoch Ihr tariflicher Zukunftsbetrag sein wird und wie sich die Wahl eines Verwendungszwecks oder einer Kombination davon auswirkt.

Entscheiden

Sie möchten den für 2021 gewählten Verwendungszweck auch für 2022 beibehalten:

Sie müssen KEIN neues Wahlformular einreichen; Ihre Wahl gilt auch für 2022 weiter.

Sie möchten den Verwendungszweck ändern: Bis zum **31.10.2021** muss Ihr Wahlformular bei uns eingegangen sein. Anderenfalls gilt Ihre bisherige Wahl auch für 2022.

Sie haben noch keinen Verwendungszweck gewählt: Bis zum **31.10.2021** muss Ihr Wahlformular bei uns eingegangen sein. Anderenfalls wird der tarifliche Zukunftsbetrag für 2022 mit der Entgeltabrechnung April 2022 in das Langzeitkonto¹ eingebracht.

Nutzen

Im November erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung zu dem/den von Ihnen gewählten Verwendungszweck(en). Die Ermittlung des Anspruchs für 2022 erfolgt zum Stichtag 03.01.2022.

¹ Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nicht am Langzeitkonto teilnehmen können, erfolgt eine Auszahlung mit der Entgeltabrechnung April 2022.

Tariflicher Zukunftsbetrag

Was Sie sonst noch wissen sollten

Wer hat Anspruch auf den tariflichen Zukunftsbetrag?

Anspruch auf den tariflichen Zukunftsbetrag haben Tarifmitarbeiterinnen und Tarifmitarbeiter, die am ersten Werktag des Anspruchsjahres (Stichtag) Entgelt oder Entgeltfortzahlung aus einem ungekündigten Arbeitsverhältnis beziehen.

Eine Liste der Gesellschaften, für die die Regelung zum tariflichen Zukunftsbetrag gilt, finden Sie auf <https://www.fresenius-benefits.de/de/leben-arbeiten/tariflicher-zukunftsbetrag>

Wie hoch ist der tarifliche Zukunftsbetrag?

Der jährliche tarifliche Zukunftsbetrag beträgt ab dem Jahr 2022 23% des monatlichen Tarifentgelts am Stichtag. Basis für die Berechnung ist das tarifliche Gehalt am ersten Werktag des Anspruchsjahres.

Wie viele Freistellungstage kann ich nehmen?

Entscheiden Sie sich für den Verwendungszweck Freistellung, können Sie maximal drei Freistellungstage nehmen.

Dies gilt für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einer regelmäßigen Wochenarbeitszeit von 5 Tagen. Bei einer anderen Wochenarbeitszeit (z. B. aufgrund von Teilzeit) werden die Freistellungstage anteilig berechnet.

Der tarifliche Zukunftsbetrag 2022 ist höher als 2021. Gibt es auch mehr Freistellungstage?

Auch für 2022 beträgt die Anzahl der maximal möglichen Freistellung 3 Tage. Bei der Wahl des Verwendungszwecks Freistellung verbleibt daher in jedem Fall ein Restbetrag, der in das Langzeitkonto eingebracht wird. Sie können ihn aber auch für die PlusCard verwenden. Bei Mitarbeitern, die nicht am Langzeitkonto oder an der PlusCard teilnehmen können, erfolgt eine Auszahlung des Restbetrages mit der Entgeltabrechnung April 2022.

Kann ich den Verwendungszweck ändern?

Ihre Entscheidung für einen Verwendungszweck gilt für mindestens ein Anspruchsjahr. Bereits getroffene Entscheidungen können für das laufende Anspruchsjahr nicht mehr geändert werden. Sie können aber im Jahr 2022 eine Änderung des Verwendungszwecks für das Folgejahr beantragen: einfach ein Wahlformular ausfüllen, neuen gewünschten Verwendungszweck ankreuzen und innerhalb der Rücklauffrist zurückschicken – fertig!

Was gilt für Beschäftigte, die nach dem 31.10.2021 eintreten?

Bei Beschäftigten, die nach dem 31.10.2021, d.h. nach Ende der Rücklauffrist für das Wahlformular, bei Fresenius eintreten und Anspruch auf den tariflichen Zukunftsbetrag 2022 haben, wird der tarifliche Zukunftsbetrag automatisch mit der April-Entgeltabrechnung 2022 in das Langzeitkonto eingebracht. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nicht am Langzeitkonto teilnehmen können, erfolgt eine Auszahlung mit der Entgeltabrechnung April 2022.

Was gilt für Auszubildende und dual Studierende?

Auch Auszubildende und dual Studierende haben Anspruch auf den tariflichen Zukunftsbetrag. Dieser wird generell mit der Januar-Abrechnung des Anspruchsjahres ausgezahlt. Gemäß Tarifvertrag Moderne Arbeitswelt besteht für Auszubildende keine Möglichkeit, zwischen verschiedenen Verwendungszwecken zu wählen.

Was gilt für geringfügig Beschäftigte?

Bei geringfügig Beschäftigten im Sinne des § 8 SGB IV kann die Gewährung des tariflichen Zukunftsbetrages zum Wegfall der sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Vergünstigungen führen.

Wo erhalte ich das Wahlformular?

Das Wahlformular finden Sie als Download auf <https://www.fresenius-benefits.de/de/leben-arbeiten/tariflicher-zukunftsbetrag> oder Sie erhalten es in Ihrer lokalen Personalabteilung.

Fragen? Sprechen Sie uns an:

zukunftsbetrag@fresenius.com

oder 06172/608-1333

Corporate Human Resources

