

# Tariflicher Zukunftsbetrag

## Verwendungszweck: PlusCard



Wer krank ist, wünscht sich bestmögliche Versorgung. Diese Sicherheit bietet die PlusCard. PlusCard-Inhaber/-innen genießen Privatpatientenkomfort bei Aufenthalten in allen Kliniken des Netzwerks „Wir für Gesundheit“ mit Chefarzt- oder Wahlarztbetreuung und der Unterbringung in einem Zweibettzimmer. **Und: Als Fresenius Mitarbeiter/-in erhalten Sie von Ihrem Arbeitgeber einen Zuschuss zur PlusCard in Höhe von 5 Euro pro Monat!**

Fresenius bietet seinen Beschäftigten die Teilnahme an einer Zusatzversicherung des Debeka Krankenversicherungsvereins a.G. an: **Die PlusCard.** Damit genießen Sie Privatpatientenkomfort mit Chefarzt-/Wahlarztbehandlung in allen Partnerkliniken des größten deutschen Gesundheitsnetzwerks von „Wir für Gesundheit“.

Daneben umfasst die PlusCard den **Facharzt-Terminservice:** Eine Service-Hotline, die für Sie zügig Termine bei Spezialisten aus dem Netzwerk, die medizinische Zweitmeinung oder die für Sie passende Klinik für einen stationären Aufenthalt koordiniert.

Hier finden Sie die Partnerkliniken:  
[www.wir-fuer-gesundheit.de/medizinische-partner](http://www.wir-fuer-gesundheit.de/medizinische-partner)

In der **Vorteilswelt** von „Wir für Gesundheit“ profitieren Sie zudem von Sonderkonditionen bei einer Vielzahl von Anbietern im Bereich Wellness und Gesundheit.

**ÜBRIGENS:**  
PlusCard-Inhaber/innen können auch ihre Familie absichern!



Informieren Sie sich über die verschiedenen Leistungspakete mit dem **Informationsflyer** oder dem **Antragsformular** zur PlusCard.

### Sie möchten Ihren Zukunftsbetrag 2022 für die PlusCard nutzen?

**Sie haben bereits für 2021 die PlusCard gewählt und möchten den Verwendungszweck beibehalten:**  
Sie müssen KEIN neues Wahlformular einreichen; Ihre Wahl gilt auch für 2022 weiter.

**Sie haben bereits für 2021 die PlusCard gewählt und möchten zusätzlich zur PlusCard einen weiteren Verwendungszweck wählen:**

- Schritt:** Ausfüllen und Unterzeichnen des Wahlformulars.
- Schritt:** Rücksendung des Wahlformulars. Bitte beachten Sie dabei den Stichtag: Ihr Wahlformular muss bis zum **31.10.2021 bei CHR eingegangen sein.**

**Sie haben bisher noch keinen Verwendungszweck gewählt:**

- Schritt:** Ausfüllen und Unterzeichnen des Wahlformulars und des Antragsformulars PlusCard.
- Schritt:** Rücksendung des Wahlformulars und des Antragsformulars. Bitte beachten Sie dabei den Stichtag: Beide Formulare müssen bis zum **31.10.2021 bei CHR eingegangen sein.**
- Schritt:** Sie erhalten im Dezember 2021 Ihre PlusCard per Post. Ab dem 1. Januar 2022 können Sie die Vorteile der PlusCard nutzen. Ihr monatlicher Beitrag wird bequem ab Januar 2022 von Ihrem Zukunftsbetrag im Rahmen der Entgeltabrechnung einbehalten.

Die Ermittlung des Anspruchs für 2022 erfolgt zum Stichtag 03.01.2022.

# Tariflicher Zukunftsbetrag

## Verwendungszweck: PlusCard

### Was Sie sonst noch wissen sollten

#### Teilnehmerkreis

Tarifliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Geltungsbereich des Tarifvertrags „Moderne Arbeitswelt“ vom 22.11.2019 bzw. der Gesamtbetriebsvereinbarung „Tariflicher Zukunftsbetrag“ vom 12.08.2020.

Die PlusCard ist ein auf Dauer angelegtes Angebot und kann daher nur von unbefristet Beschäftigten in Anspruch genommen werden.

#### Fallen Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträge an?

Ja, der Zukunftsbetrag ist wie ein Entgeltbestandteil zu behandeln und aus diesem Grund lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig. Mit dem **Zukunftsbetragsrechner** können Sie mit wenigen Eingaben ermitteln, wie hoch Ihr tariflicher Zukunftsbetrag sein wird.

#### Was passiert, wenn mein Zukunftsbetrag höher ist als die PlusCard-Beiträge?

Ein etwaiger über die PlusCard-Beiträge hinausgehender Restbetrag wird je nach gewähltem Verwendungszweck genutzt.

#### Was passiert, wenn mein Zukunftsbetrag niedriger ist als die PlusCard-Beiträge?

In diesem Fall wird der Zukunftsbetrag vollumfänglich für die PlusCard-Gebühr verwendet. Der ausstehende Restbetrag wird von Ihrem Netto-Entgelt abgezogen.

#### Was passiert mit der PlusCard bei einem Austritt aus dem Unternehmen?

Die PlusCard ist an das Arbeitsverhältnis mit Fresenius gebunden. Mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses endet automatisch auch der Versicherungsvertrag, die rechtliche Grundlage der PlusCard. In diesem Fall senden Sie bitte die PlusCard an Ihre Personalabteilung zurück.

Sofern der neue Arbeitgeber eine Fresenius Gesellschaft ist, die ebenfalls die PlusCard ermöglicht, kann die PlusCard grundsätzlich weitergeführt werden. Um einen lückenlosen Wechsel zu gewährleisten, muss die Information über den Wechsel mindestens zwei volle Monate vor dem Wechseltermin per E-Mail an [zukunftsbetrag@fresenius.com](mailto:zukunftsbetrag@fresenius.com) mitgeteilt werden.

#### Fragen? Sprechen Sie uns an:

[zukunftsbetrag@fresenius.com](mailto:zukunftsbetrag@fresenius.com)  
oder 06172/608-1333

Corporate Human Resources

