

Information für Leitende Angestellte

Während der Freistellung läuft Ihr Vertrag mit Fresenius weiter. Sie erhalten in dieser Zeit Ihr Freistellungsgehalt. Was Sie sonst noch zur Freistellung wissen sollten:

An diesen Leistungen ändert sich durch die Freistellung nichts:

- Jubiläumsleistung
- Betriebliche Altersversorgung
- Kindergartenzuschuss
- Fresenius SHARE – Aktien kaufen
- PlusCard (ohne FlexBenefits-Budget)

Diese Leistungen werden durch Freistellungsmonate anteilig reduziert:

- Weihnachtsgeld
- Urlaubsanspruch
- Fresenius SHARE – Aktien erhalten

Diese Leistungen fallen während der Freistellung weg:

- Besondere Zahlungen für den Außendienst (z.B. DSL-Zuschuss)
- FlexBenefits-Budget

Ist die Freistellungsdauer begrenzt?

Die Freistellung für eine **Auszeit** kann maximal 3 Monate dauern. Im Falle einer Freistellung für **Pflege** sind es 6 Monate. Eine Freistellung für den **Vorruhestand** ist für maximal 36 Monate möglich.

Können Sie mehrere Freistellungen hintereinander nehmen?

Sie können mit Ihrem Wertguthaben mehrere Freistellungen finanzieren. Dabei ist der Mindestabstand zwischen zwei Freistellungen zu beachten. Zwischen zwei Auszeiten müssen mindestens 36 Monate liegen. Handelt es sich um eine Auszeit für eine berufliche

Weiterbildung beträgt der Abstand zu einer weiteren Freistellung 12 Monate.

Welche Auswirkungen hat die Freistellung auf die Zielvariable?

Dauert die Freistellung nur einige Monate, vereinbaren Sie den Umgang mit der Zielvariable direkt mit Ihrem Vorgesetzten. Dauert die Freistellung ein ganzes Kalenderjahr, wird für dieses Jahr keine Zielvariable gezahlt. Sie erhalten in dieser Zeit ausschließlich das vereinbarte Freistellungsgehalt.

Fresenius Langzeitkonto **Abspielen. Pausieren. Vorspulen.**

Freistellung **Was Sie wissen sollten**

Können Sie während der Freistellung noch Gehalt für die Altersversorgung wandeln?

Ihre bisherige Entgeltumwandlung wird unverändert fortgeführt, soweit die Entgeltbestandteile auch während der Freistellung gezahlt werden. Eine Änderung oder Beendigung ist durch Sie zu veranlassen.

Können Sie während der Freistellung noch Gehalt in das Langzeitkonto wandeln?

Wenn Sie in eine Freistellung für **Vorruhestand** gehen, wird die Wandlung in Ihr Langzeitkonto mit der Beantragung der Freistellung gestoppt.
Im Falle einer Freistellung für **Pflege, Weiterbildung oder Auszeit** wird eine Wandlung in das Langzeitkonto für die Freistellungsmonate ausgesetzt.

Nehmen Sie während der Freistellung an der Gehaltsrunde teil?

Das vereinbarte Freistellungsgehalt verändert sich während einer Freistellung nicht.
Im Falle einer Freistellung für **Pflege, Weiterbildung** oder eine **Auszeit** wird die Teilnahme an einer Gehaltsrunde im Anschluss an die Freistellung umgesetzt.

Können Sie Ihren Firmen-PKW während einer Freistellung für Pflege, Weiterbildung oder eine Auszeit weiter nutzen?

Bitte sprechen Sie hierzu Ihre Personalabteilung bzw. Ihren Vorgesetzten an.

Was passiert, wenn Sie während der Freistellung erkranken?

Durch die Krankheit wird eine Freistellung für **Vorruhestand** nicht unterbrochen. Am vereinbarten Ende Ihrer Freistellung ändert sich nichts.

Eine Freistellung für **Pflege Weiterbildung** oder **Auszeit** wird durch die Krankheit unterbrochen. Hierzu ist die Vorlage eines ärztlichen Attestes erforderlich. Die Freistellung endet am Tag vor der Feststellung der Arbeitsunfähigkeit und wird mit dem Tag der Arbeitsfähigkeit wieder aufgenommen. Am vereinbarten Ende Ihrer Freistellung ändert sich nichts.

Was passiert, wenn Sie unmittelbar vor Beginn der Freistellung erkranken?

Ihre Freistellung beginnt mit dem ersten Tag der Arbeitsfähigkeit. Am vereinbarten Ende Ihre Freistellung ändert sich nichts. Sollten Sie für die gesamte Dauer der vereinbarten Freistellung erkranken, entfällt die Freistellung. Im Falle einer Freistellung für **Vorruhestand** endet der Arbeitsvertrag trotzdem wie geplant zum Freistellungsende. Das vorhandene Wertguthaben auf dem Langzeitkonto wird an Sie ausgezahlt.